

Số: 144/KH-UBND

Vĩnh Linh, ngày 18 tháng 9 năm 2023

KẾ HOẠCH
Tổ chức thực hiện việc kiểm soát xung đột lợi ích
trên địa bàn huyện Vĩnh Linh

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ và Công văn số 756/TTr-PCTN ngày 15/9/2023 của Thanh tra tỉnh v/v triển khai, tăng cường công tác kiểm soát xung đột lợi ích tại các cơ quan, đơn vị, địa phương, UBND huyện Vĩnh Linh xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện việc kiểm soát xung đột lợi ích trên địa bàn huyện Vĩnh Linh như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong các cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức trong công tác kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức tốt, cần, kiệm, liêm, chính, có năng lực, chuyên môn đáp ứng nhiệm vụ được giao; đồng thời đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của các cơ quan chức năng về PCTN, tiêu cực trên địa bàn toàn huyện.

- Tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của các cơ quan, đơn vị trong công tác kiểm soát xung đột lợi ích và PCTN, tiêu cực.

2. Yêu cầu

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nói chung và kiểm soát xung đột lợi ích nói riêng phù hợp với điều kiện thực tế của từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp kiểm soát xung đột lợi ích; kịp thời phát hiện, xử lý các hành vi, dấu hiệu có xung đột lợi ích.

- Tăng cường kiểm tra trách nhiệm, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực nhằm phát hiện các hành vi, dấu hiệu về xung đột lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị.

II. NỘI DUNG

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Thường xuyên quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị các quy định của pháp luật về xung đột lợi ích, dấu hiệu của xung đột lợi ích; báo cáo và xử lý các thông tin về xung đột lợi ích.

- Nêu cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc chỉ đạo, triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực.

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN, TC và kiểm soát xung đột lợi ích

- Tiếp tục thực hiện công tác quán triệt các quy định về PCTN, trọng tâm là Luật Phòng, chống tham nhũng số 36/2018/QH14 ngày 20/11/2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

- Tích cực tuyên truyền các quy định về tặng quà và nhận quà, kiểm soát tài sản, thu nhập; tăng cường tập huấn về chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức làm nhiệm vụ kiểm soát tài sản, thu nhập tại cơ quan, đơn vị, địa phương để kiểm soát tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức, phát hiện kịp thời các giao dịch, biến động tài sản có dấu hiệu xung đột lợi ích.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về kiểm soát xung đột lợi ích, nhất là trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

3. Thực hiện các giải pháp về kiểm soát xung đột lợi ích

- Thủ trưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn có trách nhiệm chủ động thực hiện rà soát các dấu hiệu có xung đột lợi ích theo quy định tại Điều 29 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, cụ thể:

Người có chức vụ, quyền hạn được xác định là có xung đột lợi ích khi có dấu hiệu rõ ràng cho rằng người đó thuộc hoặc sẽ thuộc một trong các trường hợp sau đây:

1. Nhận tiền, tài sản hoặc lợi ích khác của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình;

2. Thành lập, tham gia quản lý, điều hành doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần, công ty hợp danh, hợp tác xã, trừ trường hợp luật có quy định khác;

3. Tư vấn cho doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân khác ở trong nước và nước ngoài về công việc có liên quan đến bí mật nhà nước, bí mật công tác, công việc thuộc thẩm quyền giải quyết hoặc tham gia giải quyết;

4. Sử dụng những thông tin có được nhờ chức vụ, quyền hạn của mình để vụ lợi hoặc để phục vụ lợi ích của tổ chức hoặc cá nhân khác;

5. Bố trí vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột của mình giữ chức vụ quản lý về tổ chức nhân sự, kế toán, làm thủ quỹ, thủ kho trong cơ quan, tổ chức, đơn vị hoặc giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình là người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu;

6. Góp vốn vào doanh nghiệp hoạt động trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước hoặc để vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con kinh doanh trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước;

7. Ký kết hợp đồng với doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột hoặc đề doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột tham dự các gói thầu của cơ quan, tổ chức, đơn vị mình khi được giao thực hiện các giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị đó;

8. Có vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột là người có quyền, lợi ích trực tiếp liên quan đến việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của mình;

9. Can thiệp hoặc tác động không đúng đến hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có thẩm quyền vì vụ lợi.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát, thanh tra hoạt động công vụ theo hướng ngăn chặn, phát hiện các tình huống xung đột lợi ích trong hoạt động công vụ và các vụ việc giải quyết tình huống xung đột lợi ích không đúng quy định pháp luật.

- Chỉ đạo việc áp dụng các biện pháp khi có căn cứ cho rằng cán bộ, công chức, viên chức khi thực thi nhiệm vụ, công vụ không đảm bảo tính khách quan, đúng đắn, trung thực trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ thì phải thực hiện nghiêm túc các biện pháp nhằm kiểm soát xung đột lợi ích theo khoản 3 Điều 23 Luật PCTN năm 2018 như: Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích; tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích; tạm thời chuyển người có xung đột lợi ích sang vị trí công tác khác; đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích hoặc áp dụng pháp luật khác về kiểm soát xung đột lợi ích theo quy định.

- Xử lý kiên quyết, mạnh mẽ và dứt điểm các vụ việc có vi phạm trong việc xử lý các tình huống xung đột lợi ích, trách nhiệm trong việc đề làm phát sinh các tình huống xung đột lợi ích trong hoạt động công vụ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của cơ quan, tổ chức, đơn vị mình xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện các nhiệm vụ tại kế hoạch này và thực hiện chế độ báo cáo kết quả triển khai kiểm soát xung đột lợi ích, tổng hợp các trường hợp có xung đột lợi ích (theo đề cương yêu cầu báo cáo gửi kèm kế hoạch này) gửi về UBND huyện (qua Thanh tra huyện) **chậm nhất vào ngày 05/12/2023** để tổng hợp báo cáo cơ quan cấp trên theo đúng theo quy định.

- Giao Phòng Văn hóa - Thông tin chủ trì phối hợp với Phòng Tư pháp, Trung tâm Văn hóa thông tin và TDTT huyện tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, quy định của pháp luật, các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Huyện ủy về kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích và các nội dung có liên quan đến công tác PCTN, tiêu cực.

- Giao Phòng Nội vụ thực hiện các nhiệm vụ theo chức năng, nhiệm vụ về công tác cải cách hành chính; tăng cường kiểm tra công vụ trong việc thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của các cơ quan, đơn vị, của cán bộ, công chức, viên chức nhằm góp phần kiểm soát quyền lực, xung đột lợi ích.

- Giao Thanh tra huyện chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan để theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện kế hoạch này; định kỳ tổng hợp tham mưu báo cáo kết quả triển khai, thực hiện rà soát xung đột lợi ích lên cơ quan cấp trên theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức thực hiện việc kiểm soát xung đột lợi ích trên địa bàn huyện Vĩnh Linh. Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn, các cơ quan có liên quan nghiêm túc tổ chức triển khai thực hiện./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- UBKT Huyện ủy;
- Các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Các trường MN, TH&THCS, THCS;
- Lưu: VT.

Thái Văn Thành