

Số: /KH-UBND

Vĩnh Linh, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2024

Thực hiện Nghị quyết số 96/NQ-HĐND ngày 22/9/2021 của HĐND huyện về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ vào các lĩnh vực kinh tế - xã hội huyện Vĩnh Linh giai đoạn 2021-2025 và Kế hoạch số 36/KH-UBND ngày 05/02/2024 về thực hiện Nghị quyết 96/NQ-HĐND về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ vào các lĩnh vực kinh tế- xã hội huyện Vĩnh Linh năm 2024. UBND huyện xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức năm 2024 như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Mục tiêu

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC; tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức lãnh đạo quản lý có bản lĩnh chính trị vững vàng, giỏi về chuyên môn, vững về nghiệp vụ, đủ phẩm chất và năng lực tổ chức, kỹ năng điều hành thực thi công vụ, ý thức trách nhiệm

- Gắn đào tạo, bồi dưỡng với vị trí việc làm và nhu cầu quy hoạch, sử dụng đội ngũ CBCCVC của cơ quan, đơn vị. Đồng thời, tăng cường bồi dưỡng kiến thức về chuyên môn, nghiệp vụ, các kiến thức về pháp luật, đạo đức công vụ, ứng dụng công nghệ thông tin trong thực thi công vụ.

2. Yêu cầu

- Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch công chức; tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; vị trí việc làm; gắn với công tác sử dụng, quản lý CBCCVC phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị.

- Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị chủ động phối hợp trong việc tổ chức thực hiện kế hoạch bồi dưỡng, tạo điều kiện để CBCCVC tham gia bồi dưỡng đạt chuẩn chức danh theo yêu cầu vị trí việc làm theo quy định.

- Lựa chọn các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng có chất lượng cao, có đội ngũ giảng viên chuyên nghiệp để phối hợp trong công tác đào tạo, bồi dưỡng.

II. ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Cán bộ, công chức, viên chức đang làm việc tại các phòng ban, đơn vị thuộc UBND huyện

2. Viên chức tại các đơn vị trường học thuộc UBND huyện.

3. Cán bộ, công chức đang làm việc tại UBND các xã, thị trấn.

III. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tổ chức thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng

a) Về đào tạo

- Cử cán bộ, công chức tham gia đào tạo trình độ đại học, trên đại học đối với cán bộ, công chức cấp huyện, cấp xã và cán bộ, công chức cấp xã là người dân tộc thiểu số (*nếu có nhu cầu*) nhằm hoàn thiện, nâng cao trình độ chuyên môn đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định hiện hành.

- Phối hợp với Trung tâm Chính trị huyện mở 01 lớp đào tạo sơ cấp lý luận chính trị.

b) Về bồi dưỡng

- Đăng ký cán bộ, công chức tham gia các khoá bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức; tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức theo theo nhu cầu.

- Đăng ký cán bộ, công chức tham gia các khoá bồi dưỡng tiêu chuẩn chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý (*lãnh đạo, quản lý cấp sở, cấp huyện và tương đương, cấp phòng và tương đương*).

- Tổ chức 05 lớp tập huấn, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức trong đó: 01 lớp về kỹ năng giao tiếp và quy tắc ứng xử trong thực thi công vụ; 04 lớp về nghiệp vụ, kỹ năng theo vị trí việc làm

- Tổ chức 08 lớp Bồi dưỡng về: 01 lớp nghiệp vụ công tác Kiểm tra, giám sát; 01 lớp nghiệp vụ công tác Dân vận Đảng; 02 lớp bồi dưỡng lý luận chính trị, tập huấn nghiệp cho cán bộ Mặt trận cơ sở; 02 lớp bồi dưỡng lý luận chính trị, tập huấn nghiệp cho cán bộ Công đoàn cơ sở; 02 lớp bồi dưỡng lý luận chính trị, tập huấn nghiệp cho cán bộ Hội Nông dân cơ sở; 12 lớp thông tin định kỳ cho Báo cáo viên cấp huyện.

- Tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng khác về chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng làm việc của cán bộ, công chức, viên chức do thực hiện các nhiệm vụ phát sinh trong năm.

2. Tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng của tỉnh

Đăng ký và cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia đảm bảo đúng thành phần, đủ số lượng và chuyên cần các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn do tỉnh tổ chức theo Quyết định số 387/QĐ-UBND ngày 20/02/2024 của UBND tỉnh về ban hành Kế hoạch và phê duyệt dự toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2024

V. KINH PHÍ

Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng được đảm bảo từ nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành; kinh phí của cơ quan, đơn vị quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức; đóng góp của cán bộ, công chức, viên chức; kinh phí được bố trí theo Nghị quyết số 96/NQ-HĐND ngày 22/9/2021 của HĐND huyện về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ vào các lĩnh vực kinh tế - xã hội huyện Vĩnh Linh giai đoạn 2021-2025 và từ tài trợ của tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước theo quy định hiện hành.

VI. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC năm 2024 bám sát yêu cầu thực tế, không cử CBCCVC đào tạo không có trong kế hoạch, quy hoạch đào tạo của cơ quan, đơn vị (kể cả trường hợp tự túc về kinh phí).

2. Căn cứ vào các chỉ tiêu của Nghị quyết số 96/NQ-HĐND ngày 22/9/2021 của HĐND huyện đề tập trung vào các nội dung đào tạo mà cán bộ, công chức, viên chức còn thiếu và bồi dưỡng kỹ năng theo yêu cầu của vị trí việc làm, nhiệm vụ thực thi công vụ.

3. Các cơ quan, đơn vị thường xuyên rà soát tiêu chuẩn ngạch, chức danh nghề nghiệp, quy hoạch chức vụ lãnh đạo và tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng để đạt chuẩn.

4. Thực hiện đánh giá chất lượng đào tạo, bồi dưỡng; cải tiến, đổi mới chất lượng tài liệu, chương trình đào tạo phù hợp với thực tiễn.

5. Tăng cường công tác kiểm tra về đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao chất lượng công tác giảng dạy, học tập; phát hiện, điều chỉnh kịp thời các vướng mắc phát sinh trong quản lý và thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ

- Tham mưu UBND huyện tổ chức thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện và báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

- Chủ trì phối hợp các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện, UBND các xã, thị trấn và các đơn vị có liên quan tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức về kỹ năng giao tiếp và quy tắc ứng xử trong thực thi công vụ và nghiệp vụ, kỹ năng theo vị trí việc làm.

- Thực hiện kiểm tra công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; tham mưu UBND huyện giải quyết kịp thời các vướng mắc liên quan đến công tác đào tạo, bồi dưỡng của tỉnh theo thẩm quyền.

2. Đề nghị Ban Tổ chức huyện ủy

- Căn cứ vào các chỉ tiêu về chất lượng cán bộ, công chức khối Đảng, đoàn thể tại Nghị quyết số 96/NQ-HĐND ngày 22/9/2021 của HĐND huyện và chủ trì, phối hợp với các Ban Đảng, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội huyện và các đơn vị có liên quan triển khai thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức khối Đảng, Đoàn thể trong năm 2024.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra các Ban Đảng, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, các tổ chức chính trị - xã hội huyện trong việc thực hiện đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức và báo cáo kết quả về UBND huyện (Qua phòng Nội vụ) trước ngày 30/10/2024.

3. Trung tâm Chính trị huyện

- Tiếp tục xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên; củng cố, nâng cấp cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ giảng dạy đáp ứng nhu cầu học tập của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện.

- Phối hợp tổ chức thực hiện tốt Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC

theo quy định và thực hiện có đạt chỉ tiêu theo Nghị quyết số 96/NQ-HĐND ngày 22/9/2021 của HĐND huyện.

4. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Chủ trì tham mưu UBND huyện trong việc phân bổ kinh phí về đào tạo, bồi dưỡng CBCC,VC trên địa bàn huyện năm 2024; hướng dẫn các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện kinh phí đào tạo, bồi dưỡng đúng quy định hiện hành.

5. Các phòng ban, đơn vị thuộc UBND huyện; UBND các xã, thị trấn

- Căn cứ Kế hoạch này, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện tại đơn vị; quan tâm và tạo điều kiện cho đội ngũ CBCCVC thuộc diện quy hoạch được nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; phân công công chức, viên chức quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng tại cơ quan, đơn vị và thực hiện chế độ thông tin, báo cáo cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

- Chịu trách nhiệm xác định rõ nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị; xác định chuyên ngành đào tạo, bồi dưỡng phải đúng yêu cầu vị trí việc làm và phù hợp với định hướng phát triển của cơ quan, đơn vị.

- Khuyến khích, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức tự đi đào tạo, bồi dưỡng để đạt chuẩn theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CBCC,VC huyện Vĩnh Linh năm 2024, các cơ quan, đơn vị; UBND các xã, thị trấn và các cơ quan có liên quan căn cứ tổ chức triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ; (B/c)
- TT HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Trung tâm Chính trị huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Các phòng ban, chuyên môn thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Thái Văn Thành