

Số: /KH-UBND

Vĩnh Linh, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ vào các lĩnh vực kinh tế- xã hội huyện Vĩnh Linh năm 2023

Thực hiện Kết luận 872-KL/HU ngày 16/8/2021 của Ban Chấp Hành Đảng bộ huyện; Đề án số 1616/ĐA-UBND ngày 14/9/2021 của UBND huyện; Nghị quyết số 96/NQ-HĐND ngày 22/9/2021 của HĐND huyện về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ vào các lĩnh vực kinh tế - xã hội huyện Vĩnh Linh giai đoạn 2021-2025, UBND huyện Vĩnh Linh xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ vào các lĩnh vực kinh tế - xã hội huyện Vĩnh Linh năm 2023 trên địa bàn huyện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đào tạo, bồi dưỡng nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức viên chức từ huyện đến cơ sở có đủ phẩm chất, năng lực, trình độ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa; hoàn thành các mục tiêu Kết luận 872-KL/HU ngày 16/8/2021 của Ban Chấp Hành Đảng bộ huyện đã đề ra. Bảo đảm nâng cao năng lực, kỹ năng thực thi công vụ được giao; ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; gắn đào tạo, bồi dưỡng với nhu cầu và quy hoạch sử dụng lâu dài; khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức học tập nâng cao trình độ, năng lực làm việc.

- Đẩy mạnh việc ứng dụng và nhân rộng các tiến bộ khoa học và công nghệ, nâng cao năng lực của các tổ chức, cá nhân trong việc ứng dụng công nghệ mới, công nghệ cao, tạo sự chuyển biến về năng suất, chất lượng, hiệu quả trong hoạt động sản xuất kinh doanh; từng bước tạo dựng môi trường thuận lợi hỗ trợ doanh nghiệp khởi nghiệp, doanh nghiệp đổi mới sáng tạo, làm cho khoa học và công nghệ làm động lực quan trọng để chuyển dịch cơ cấu kinh tế, phát triển lực lượng sản xuất, nâng cao chất lượng, hiệu quả và sức cạnh tranh của nền kinh tế; bảo vệ môi trường, đảm bảo an ninh, quốc phòng trên địa bàn huyện.

2. Yêu cầu

- Tuân thủ các chỉ tiêu về đào tạo, bồi dưỡng được quy định. Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức cần căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn của ngạch công chức, viên chức; tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý và nhu

cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của từng cơ quan, đơn vị, xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện linh hoạt, phù hợp với tình hình thực tế. Gắn công tác đào tạo, bồi dưỡng với công tác quy hoạch để phục vụ công tác đề bạt, bổ nhiệm cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, đảm bảo thực hiện thắng lợi mục tiêu Nghị quyết số 96/NQ-HĐND ngày 22/9/2021 đã đề ra.

- Các ứng dụng tiến bộ khoa học và công nghệ cần hỗ trợ nhân rộng phải được lập thành đề án của tổ chức/doanh nghiệp/cá nhân, dự án có mục tiêu, nội dung thực hiện, sản phẩm cụ thể, có tính khả thi đảm bảo các điều kiện cụ thể, có khả năng huy động nguồn lực. Việc lựa chọn các mô hình ứng dụng tiến bộ khoa học và công nghệ để hỗ trợ nhân rộng thực hiện công khai, minh bạch, bình đẳng, không trùng lặp và đúng quy định của pháp luật.

II. CHỈ TIÊU CỤ THỂ NĂM 2023

1. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức (CBCC) huyện

a) Đối với đội ngũ CBCC, VC các phòng ban, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện

- Về trình độ chuyên môn: 35% CBCC, VC có trình độ sau đại học, với chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm, cơ cấu nguồn nhân lực của đơn vị, và huyện đang cần. Cụ thể như các lĩnh vực: Thương mại, thủy sản, giao thông...

- Về trình độ lý luận chính trị: 57% CBCC, VC có trình độ trung cấp, 30% CBCC, VC có trình độ cao cấp, cử nhân.

- Về chứng chỉ quản lý nhà nước: 97% CBCC, VC được bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước theo đúng ngạch đảm nhiệm.

- Hằng năm, có ít nhất 70% CBCC, VC được cập nhật kiến thức, bồi dưỡng chuẩn hóa chức danh, gắn với bồi dưỡng kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ, bồi dưỡng vị trí việc làm, chức danh đảm nhận.

b) Đối với đội ngũ CBCC các xã, thị trấn

- Về trình độ chuyên môn:

+ Đào tạo đại học: 95% CBCC có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí đảm nhiệm, trong đó 95% CBCC ở các xã đồng bằng phải có trình độ đại học trở lên; 95% cán bộ, công chức ở các xã miền núi có trình độ chuyên môn từ cao đẳng trở lên,

+ Đào tạo sau đại học: 05 % cán bộ, công chức có trình độ sau đại học với chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm, cơ cấu nguồn nhân lực của địa phương và huyện đang cần.

- Về trình độ lý luận chính trị: 100% CBCC có trình độ sơ cấp, 100% cán bộ chuyên trách cấp xã có trình độ trung cấp, trong đó 4,5% cán bộ có trình độ cao cấp, cử nhân.

- Về chứng chỉ quản lý nhà nước: 100% CBCC được bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước chương trình chuyên viên.

- Hằng năm, có ít nhất 60% CBCC được cập nhật kiến thức, bồi dưỡng chuẩn hóa chức danh, gắn với bồi dưỡng kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ, bồi dưỡng vị trí việc làm, chức danh đảm nhận.

Ngoài ra, 100% CBCC được bồi dưỡng kiến thức về tin học văn phòng, để sử dụng thành thạo máy vi tính phục vụ công tác; 100% CBCC người kinh công tác tại các xã miền núi được bồi dưỡng tiếng Bru - Vân Kiều.

c) Đối với viên chức sự nghiệp giáo dục

- Về trình độ chuyên môn: 100% viên chức có trình độ chuyên môn được đào tạo đạt chuẩn theo quy định, trong đó có ít nhất 1,4% viên chức có trình độ sau đại học với chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm, cơ cấu nguồn nhân lực của đơn vị.

- Về trình độ lý luận chính trị: năm 2023, có từ 100 - 130 viên chức được bồi dưỡng sơ cấp lý luận chính trị.

- Về chứng chỉ quản lý giáo dục: 100% viên chức lãnh đạo quản lý và cán bộ nguồn được quy hoạch ngành giáo dục đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn theo quy định và được bồi dưỡng chứng chỉ về quản lý giáo dục.

Ngoài ra, 100% viên chức được bồi dưỡng, cập nhật nâng cao kiến thức chuyên môn nghiệp vụ, trình độ ngoại ngữ tin học và kỹ năng nghề nghiệp theo chuyên ngành. 80% viên chức người kinh công tác tại các xã miền núi được bồi dưỡng tiếng Bru - Vân Kiều.

d.) Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động

- Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 70%, trong đó có bằng cấp chứng chỉ đạt 45%.

- Tạo việc làm mới hằng năm cho 1.800 - 2.000 lao động, trong đó đi xuất khẩu lao động nước ngoài từ 130 đến 150 lao động, phối hợp với các doanh nghiệp trên địa bàn đào tạo và giới thiệu việc làm cho từ 100 - 150 lao động/năm.

- Tổ chức 25 - 30 lớp đào tạo nghề với khoảng 700 - 800 học viên tham gia; sau đào tạo có 65% học viên xây dựng được các mô hình, trang trại, gia trại, trồng trọt, chăn nuôi có hiệu quả.

2. Đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ vào các lĩnh vực kinh tế - xã hội

- Phấn đấu xây dựng và hỗ trợ triển khai thực hiện 01 dự án ứng dụng công nghệ mới; ứng dụng, áp dụng sáng kiến cải tiến kỹ thuật, đổi mới công nghệ, chuyển giao công nghệ tiên bộ, công nghệ cao trong sản xuất công nghiệp và dịch vụ, sản xuất và chế biến hàng hóa nông, lâm, thủy sản.

- Hỗ trợ thực hiện 01 dự án ứng dụng và nhân rộng các kết quả từ việc thực hiện nhiệm vụ khoa học công nghệ phục vụ phát triển trong lĩnh vực công nghiệp - tiểu thủ công nghiệp, nông nghiệp và xây dựng nông thôn mới.

III. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Về Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

1.1. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

Để Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, năm 2023 UBND huyện dự kiến tổ chức đào tạo, bồi dưỡng như sau:

- Đào tạo cao cấp LLCT tập trung theo chỉ tiêu phân bổ của tỉnh.
- Mở 2 lớp bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, vị trí việc làm, đạo đức công vụ...
- Phối hợp với Trường Chính trị Lê Duẩn mở 01 lớp Trung cấp LLCT-HC hệ không tập trung.
- Phối hợp với Trường Chính trị Lê Duẩn mở 01 lớp bồi dưỡng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên cho cán bộ, công chức trên địa bàn huyện.
- Phối hợp với Trung tâm chính trị huyện và các đoàn thể mở:
 - + Mở 8 lớp bồi dưỡng lý luận chính trị cơ bản.
 - + Mở 5 lớp bồi dưỡng lý luận chính trị và nghiệp vụ công tác Đảng
 - + Mở 10 lớp bồi dưỡng lý luận chính trị và nghiệp vụ công tác Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể chính trị xã hội
 - + Mở 26 lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho cán bộ, đảng viên thuộc đối tượng 5.
- Tổ chức 18 lớp bồi dưỡng thường xuyên cập nhật kiến thức, kỹ năng, năng lực hoạt động thực hiện nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ giáo viên và CBQL giáo dục mầm non.
- Mở 02 lớp bồi dưỡng lý luận chính trị, kiến thức Quốc phòng - An ninh cho đối tượng 4.

1.2. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động

Tổ chức 25 - 30 lớp đào tạo nghề với khoảng 700 - 800 học viên tham gia

2. Về đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ vào các lĩnh vực kinh tế - xã hội

- Hỗ trợ thực hiện 01 dự án nghiên cứu ứng dụng, áp dụng sáng kiến cải tiến kỹ thuật, đổi mới công nghệ, chuyển giao công nghệ tiên bộ, công nghệ mới, công nghệ cao trong sản xuất công nghiệp và dịch vụ, trong sản xuất và chế biến hàng hoá nông, lâm, thủy sản.

- Hỗ trợ thực hiện 01 dự án nghiên cứu ứng dụng công nghệ mới, công nghệ cao phục vụ phát triển sản xuất nông nghiệp bền vững.

- Tổ chức 3 - 4 lớp đào tạo nghề Nông nghiệp và phi Nông nghiệp cho khoảng 100 học viên tham gia.

V. KINH PHÍ VÀ CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH:

a) Kinh phí

UBND huyện bố trí kinh phí thực hiện kế hoạch này. Ngoài ra huy động thêm các nguồn kinh phí xã hội hóa khác trong việc thực hiện đào tạo, bồi dưỡng đạt các mục tiêu và giải pháp đã đề ra. Kinh phí cho đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức được sử dụng theo quy định của pháp luật hiện hành.

- Thu hút và đa dạng hóa nguồn kinh phí cho hoạt động đào tạo, bồi dưỡng.

- Nghiên cứu đổi mới cơ chế phân bổ và quản lý, sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với tình hình, bảo đảm sự chủ động của cơ quan, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao hiệu quả sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng.

b) Chế độ, chính sách

Chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng thực hiện theo các quy định hiện hành của Trung ương, Quy định của tỉnh và Nghị quyết số 97/NQ-HĐND ngày 22/9/2021 của HĐND huyện về việc thông qua Quy chế về hỗ trợ kinh phí đào tạo cho đội ngũ cán bộ công chức thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý và cán bộ, công chức 03 xã miền núi Vĩnh Ô, Vĩnh Khê, Vĩnh Hà giai đoạn 2021 - 2025. UBND các xã thị trấn căn cứ vào nguồn kinh phí thường xuyên đã được cấp hỗ trợ kinh phí cho cán bộ, công chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng theo đúng quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các phòng ban, đơn vị thuộc huyện; lãnh đạo các cơ quan, Ban Đảng, tổ chức đoàn thể trên địa bàn huyện và Chủ tịch UBND các xã thị trấn

- Căn cứ vào mục tiêu, chỉ tiêu đã quy định trong Kết luận 872-KL/HU ngày 16/8/2021 của Ban Chấp Hành Đảng bộ huyện; Đề án số 1616/ĐA-UBND ngày 14/9/2021 của UBND huyện và Nghị quyết số 96/NQ-HĐND ngày 22/9/2021 của HĐND huyện về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ vào các lĩnh vực kinh tế - xã hội huyện Vĩnh Linh giai đoạn 2021-2025. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ vào các lĩnh vực kinh tế- xã hội huyện Vĩnh Linh năm 2023 và tổ chức triển khai thực hiện báo cáo gửi về phòng Nội vụ tổng hợp trước ngày 15 tháng 11 năm 2023.

- Tuyên truyền, hướng dẫn và khuyến khích các tổ chức, cá nhân tích cực ứng dụng và nhân rộng các kết quả KH&CN vào sản xuất và đời sống.

- Xây dựng kế hoạch, đề xuất đặt hàng, kêu gọi đầu tư các dự án ứng dụng công nghệ cao, ứng dụng và nhân rộng các kết quả KH&CN phục vụ phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn.

2. Phòng Nội vụ

- Căn cứ vào các mục tiêu, chỉ tiêu của Đề án, Kế hoạch, Nghị quyết: Phối hợp với các đơn vị liên quan tham mưu UBND huyện xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ vào các lĩnh vực kinh tế- xã hội huyện Vĩnh Linh năm 2023.

- Đề xuất các giải pháp đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý điều hành, đẩy mạnh cải cách hành chính năm 2023.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn hướng dẫn, đôn đốc, theo dõi, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch báo cáo UBND huyện theo đúng quy định.

3. Ban Tổ chức Huyện ủy

Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức khối Đảng, đoàn thể theo mục tiêu của Kết luận 872-KL/HU ngày 16/8/2021. Tổng hợp xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và đánh giá kết quả và hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng CBCCC, VC khối Đảng, đoàn thể báo cáo về phòng Nội vụ tổng hợp trước ngày 15/11/2023.

4. Phòng Kinh tế - Hạ tầng

Tham mưu cho UBND huyện thành lập Hội đồng xét chọn các dự án nghiên cứu ứng dụng, khoa học công nghệ vào đời sống và kế hoạch nhân rộng các đề tài, sáng kiến khoa học công nghệ vào sản xuất trên địa bàn huyện. Cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ khoa học công nghệ do tỉnh và huyện tổ chức. Tham gia cùng với Hội khoa học - kỹ thuật và các cơ quan, đơn vị liên quan tạo điều kiện, hỗ trợ doanh nghiệp đổi mới công nghệ, nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm, nâng cao năng lực cạnh tranh trong thời kỳ hội nhập.

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu UBND huyện xây dựng và hoàn thiện cơ chế, chính sách phát triển KH&CN của huyện.

5. Phòng Giáo dục - Đào tạo

Căn cứ vào các mục tiêu, chỉ tiêu của Đề án, Kế hoạch, Nghị quyết: Phối hợp với Phòng Nội vụ tổ chức các lớp bồi dưỡng sơ cấp lý luận chính trị cho giáo viên trên địa bàn huyện. Xây dựng kế hoạch tổ chức đào tạo, bồi dưỡng viên chức sự nghiệp giáo dục năm 2023 và tổ chức thực hiện theo đúng quy định. Định kỳ tổ chức rà soát, đánh giá thực trạng nguồn nhân lực thuộc ngành quản lý, báo cáo theo quy định.

6. Phòng Y tế huyện

Ứng dụng các tiến bộ KH-CN trong lĩnh vực y tế vào việc điều trị và phòng chống dịch bệnh. Đề xuất các phương án sản xuất và bảo tồn các cây dược liệu, các bài thuốc dân gian đã được công nhận và phương pháp chữa bệnh theo y học cổ truyền. Phối hợp triển khai, thực hiện ứng dụng các công nghệ mới vào xử lý triệt để chất thải, rác thải, nước thải y tế của các bệnh viện và các cơ sở y tế. Tăng cường các biện pháp phòng chống dịch bệnh.

7. Phòng Văn hoá và Thông tin

Phát triển, nâng cao chất lượng phong trào hoạt động thể dục thể thao, chú trọng giải pháp nâng cao thể lực, tầm vóc con người Vĩnh Linh. Triển khai thực hiện có hiệu quả Đề án văn hóa công vụ theo kế hoạch triển khai thực hiện của UBND tỉnh; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thể dục, thể thao được Quốc hội thông qua ngày 24/6/2018. Trong đó, chú trọng đến giáo dục thể chất và thể thao trong nhà trường, thể thao quần chúng. Khuyến khích mạnh mẽ, thúc đẩy xã hội hóa đầu tư xây dựng, khai thác công trình thể thao phục vụ hoạt động thể thao quần chúng. Ưu tiên phát triển các bộ môn thể thao có thế mạnh của huyện.

8. Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

- Rà soát, đánh giá thực trạng cơ cấu, chất lượng nguồn nhân lực trực tiếp sản xuất trong lĩnh vực nông nghiệp; Làm cơ sở để dự báo, định hướng phát triển nhân lực phục vụ phát triển kinh tế nông nghiệp nông thôn của huyện.

- Xây dựng kế hoạch tổ chức các lớp tập huấn nhân rộng ứng dụng các mô hình ứng dụng khoa học công nghệ để sản xuất các loại cây trồng, vật nuôi mới có hiệu quả kinh tế cao, ứng dụng chuyển giao KH&CN phục vụ phát triển Nông - Lâm - Ngư nghiệp năm 2023.

9. Phòng Tài chính - Kế hoạch

- Căn cứ vào Kế hoạch cân đối nguồn ngân sách, tham mưu UBND huyện bố trí nguồn kinh phí để tổ chức thực hiện.

- Chủ trì, tham mưu UBND huyện huy động các nguồn lực, kinh phí đầu tư cho phát triển KH-CN xây dựng đô thị văn minh trên địa bàn huyện.

10. Trung tâm GDNN và GDTX

- Căn cứ vào các mục tiêu, chỉ tiêu của Đề án, Kế hoạch, Nghị quyết: tham mưu UBND huyện xây dựng kế hoạch tổ chức đào tạo, bồi dưỡng viên chức của Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp và giáo dục TX năm 2023 đúng quy định.

- Phối hợp với Phòng Lao động thương Binh xã hội tổ chức các lớp Đào tạo nghề cho Lao động Nông thôn trên địa bàn huyện.

11. Phòng Lao động - Thương Binh xã hội

- Căn cứ vào các mục tiêu, chỉ tiêu của Đề án, Kế hoạch, Nghị quyết: Tham mưu UBND huyện xây dựng kế hoạch tổ chức đào tạo nghề nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động năm 2023.

- Xây dựng cơ chế liên kết, phối hợp giữa các cơ sở giáo dục nghề nghiệp và đơn vị sử dụng lao động trong việc đào tạo, tuyển dụng lao động.

- Phối hợp Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh thường xuyên tổ chức các sàn giao dịch và hội chợ việc làm nhằm tạo cơ hội để người lao động và người sử dụng lao động được tiếp xúc, nắm bắt nhu cầu.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, ban ngành liên quan, UBND cấp xã thường xuyên đánh giá thực trạng nguồn nhân lực trực tiếp sản xuất để xây dựng kế hoạch phát triển nguồn nhân lực phục vụ phát triển kinh tế - xã hội.

12. Trung tâm VHTT - TDTT huyện

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan đẩy mạnh công tác tuyên truyền nội dung của Đề án đến toàn thể cán bộ và Nhân dân trong toàn huyện.

13. Trung tâm Chính trị huyện

Chủ trì, phối hợp với phòng Nội vụ để tổ chức mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của huyện theo như thông báo phê duyệt của Ban Thường vụ Huyện ủy năm 2023.

Các nội dung xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện trong năm đề nghị các đơn vị báo cáo về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) trước ngày **15/11/2023**.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ vào các lĩnh vực kinh tế- xã hội huyện Vĩnh Linh năm 2023; Đề nghị thủ trưởng các phòng ban, đơn vị thuộc huyện, lãnh đạo các cơ quan, Ban Đảng, tổ chức đoàn thể và Chủ tịch UBND các xã thị trấn tổ chức triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- TT HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Phòng Nội vụ;
- Các phòng ban, chuyên môn thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Thái Văn Thành